



Anais do XII Simpósio de Pesquisa e Intercâmbio Científico  
*Conhecimento em Psicologia no Brasil: expansão e avaliação*

**Organizadores**

José Q. Pinheiro

Fabíola S. Albuquerque

Natal, RN – 25 a 28 de maio de 2008

## GT-1

# A ocupação do psicólogo: um exame à luz das categorias da Psicologia Organizacional e do Trabalho

**Coordenação:** Antônio Virgílio Bittencourt Bastos & Livia de Oliveira Borges

### **Participantes**

Antônio Virgílio B. Bastos (UFBA)  
Gardênia da Silva Abbad (UnB)  
Jairo Eduardo Borges-Andrade (UnB)  
Janice Aparecida Janissek de Souza (UFMT)  
José Carlos Zanelli (UFSC)  
José Roberto Heloani (UNICAMP e FGVSP)  
Júlia Pantoja (UnB)  
Kátia Barbosa Macedo (UCG)  
Kátia Puente (UnB)  
Liliana A. Magalhães Guimarães (UCDB)  
Livia de Oliveira Borges (UFRN)  
Luciana Mourão (UNIVERSO)  
Maria do Carmo Martins (UFU)  
Mauro de Oliveira Magalhães ULBRA  
Mirlene M. Matias Siqueira UMESP  
Narbal Silva (UFSC)  
Sônia Gondim (UFBA)

*Participantes-ouvintes*  
Fabiana Queiroga (UnB)  
Rosângela Aparecida Cassiolato (UNICAMP)  
Sandra Souza da Silva Chaves (UFPB)

### **Histórico do grupo**

Um detalhado histórico do GT-POT foi apresentado na proposta para o X Simpósio. Desde o XI Simpósio tem-se apresentado um quadro sintético (Tabela 1, ao final deste texto, atualizada até o X Simpósio), no qual se recuperam os elementos principais da trajetória do GT. Dedicar-se maior espaço para a apresentação da continuidade que a presente proposta representa em relação àquilo que foi desenvolvido no XI Simpósio.

No XI Simpósio (2006), o GT deu continuidade aos trabalhos iniciados no X Simpósio, centrando-se principalmente no planejamento dos instrumentos digitalizados a serem aplicados por meio de página na internet. O aperfeiçoamento dos instrumentos e o acompanhamento da coleta de dados se prolongaram por todo o período que seguiu ao XI Simpósio. Durante o mesmo período, em duas ocasiões, o GT reuniu-se (com um número expressivo dos seus integrantes). A primeira reunião ocorreu durante o II Congresso Brasileiro de Psicologia Organizacional e do Trabalho (II CBPOT), em Brasília, julho/2006, para testar o instrumento e o sistema informatizado de coleta de dados. Várias dificuldades foram identificadas neste processo e medidas buscando solucioná-las foram implementadas. A segunda reunião ocorreu no V Congresso Norte-Nordeste de Psicologia, em Maceió, maio/2007, quando a coleta de dados já estava encerrada e foi possível avaliar os problemas ocorridos bem como suas implicações. Além das reuniões presenciais, ao longo de todo esse período o GT interagiu intensamente por meio de grupo de discussão na internet.

Na Tabela 2 (ao final do texto) apresentam-se os números finais do processo de coleta de dados,

com a participação de 4.173 psicólogos brasileiros no estudo. Considerando-se a diversidade dos instrumentos utilizados, como se vê nessa Tabela, obtiveram-se 3.314 participantes que responderam o módulo básico (este módulo não estava presente, integralmente, em todas as versões específicas do instrumento).

Após a coleta de dados, com os bancos gerados no sistema e transferidos para o programa estatístico SPSS, desencadeou-se o processo (em fase de conclusão) de limpeza dos dados. Os bancos de dados em breve estarão prontos para as análises de cada dupla ou trio de autores responsável pelos capítulos do livro que se espera publicar: *O Trabalho do Psicólogo no Brasil*.

A estrutura do livro, em fase de construção, é apresentada na Tabela 3 (ao final do texto).

### **Objetivos e proposta de trabalho**

Considerando as etapas já cumpridas e o que se prevê cumprir até o período de realização do XII Simpósio, o GT coloca os seguintes objetivos para a sua participação neste Simpósio:

- Discutir as versões iniciais dos capítulos do livro geradas a partir da pesquisa realizada pelo GT nos dois últimos anos.
- Planejar a execução de novas análises de dados, considerando a produção de um número especial da Revista Psicologia: Organizações e Trabalho (rPOT) com os resultados específicos da pesquisa sobre o segmento profissional que atua em PO&T.
- Discutir os novos rumos do GT-POT após a conclusão do programa de pesquisas sobre o psicólogo brasileiro, o que implicará decisões sobre os objetivos e coordenação do GT para o XIII Simpósio.
- Planejar a construção de um novo livro que dê continuidade à obra Psicologia, Organizações e Trabalho no Brasil, focalizando, agora, as ações e práticas da Psicologia voltadas para a gestão de pessoas e do trabalho.

Os objetivos fixados implicam a seguinte dinâmica de trabalho proposta para o funcionamento do GT durante o XII Simpósio da ANPEPP:

*Análise dos capítulos redigidos, preparando a publicação do livro O Trabalho do Psicólogo no Brasil.*

Os responsáveis pelos capítulos deverão analisar os dados e redigir uma primeira versão do capítulo até início de março de 2008.

Cada capítulo será distribuído para uma dupla de avaliadores do GT que deverão levar sugestões e críticas por ventura necessárias para garantir integridade da obra planejada.

Cada dupla de avaliadores deverá analisar o capítulo antes da reunião.

Discussão dos capítulos e definição de prazo para entrega da versão final.

### Planejamento dos próximos produtos.

Análise dos dados da pesquisa sobre o segmento de psicólogos que atua na área organizacional e do trabalho, tendo em vista definir os artigos que irão compor um número especial da rPOT.

Estruturar a nova proposta de livro didático sobre Gestão de Pessoas e do Trabalho, tendo em vista oferecer um novo manual abrangente, cientificamente fundamentado e apropriado à realidade brasileira [novo livro]. Para o adequado andamento dos trabalhos, a coordenação do GT deverá apresentar um primeiro esboço da proposta do novo livro para a discussão durante a reunião.

A maioria dos participantes do GT está engajada na proposta da pesquisa sobre o Psicólogo Brasileiro e, por consequência, na elaboração do livro *O trabalho do psicólogo no Brasil*, porque já vêm participando do GT desde o X Simpósio. Entretanto, três participantes da atual proposta estão sendo convidados para ingressarem no grupo no XII Simpósio (Os professores Lílina Guimarães, Mauro Magalhães e Janice Souza). Estes se engajarão na discussão dos capítulos de tais livros, tendo acesso aos mesmos antes do evento. Estarão implicados mais detalhadamente na elaboração da proposta do livro voltado para as ações e práticas do psicólogo na gestão de pessoas e do trabalho.

Os participantes totalizarão o número de 20 pessoas. O GT incluirá também três ouvintes nas suas atividades. Estes ouvintes são estudantes de pós-graduação (nível doutorado) e/ou recém-doutores. O objetivo é incentivar a produção e inserção nacional das pessoas que estão iniciando sua atuação em pesquisa no campo do GT.

### Produção

Retomando a trajetória histórica do GT, destaca-se a seguinte produção coletiva:

- VI Simpósio (1996): participação na produção de um livro com os textos apresentados pelos participantes: Tamayo, A., Borges-Andrade, J. E., & Codo, W. (Orgs.). (1997). *Trabalho, Organizações e Cultura*. São Paulo: Cooperativa de Autores Associados.
- VII Simpósio (1998): artigos dos participantes foram publicados nos seguintes periódicos: *Psicologia & Sociedade* (ABRAPSO) – número especial sobre Organizações e Trabalho. *rPOT* (número que inaugura esse periódico)
- VIII Simpósio (2000): os textos apresentados pelos membros foram publicados no seguinte periódico: *Estudos de Psicologia* (Natal), 7(n. Especial – Desafios metodológicos da pesquisa em Psicologia Organizacional e do Trabalho).
- IX Simpósio (2002): produção do seguinte livro: Zanelli, J. C., Borges-Andrade, J. E., & Bastos, A. V. B. (Orgs.). (2004). *Psicologia, Organizações e Trabalho no Brasil*. Porto Alegre: Artmed.

Além da produção acadêmica (bibliográfica), há que se destacar que o grupo construiu e gerou, a partir da última reunião, um projeto de pesquisa e, mais especificamente, três subprojetos que foram submetidos ao CNPq no Edital Universal de 2005, todos recebendo apoio financeiro para a sua execução. O projeto passou também a contar com o apoio institucional do sistema Conselhos de Psicologia. Além de uma pequena ajuda financeira, os Conselhos forneceram o suporte para a realização da coleta de dados.

Sublinha-se, ainda, que além da produção identificada aqui como coletiva, os participantes do GT geraram outros produtos bibliográficos (livros e artigos) organizados em subgrupos, os quais se articularam com outros pesquisadores ampliando e abrindo a rede de produção intelectual do grupo. Entre estas produções, destacam-se:

- O livro *Treinamento, Desenvolvimento e Educação em Organizações*, organizado (editado) por Jairo Borges-Andrade, Gardênia da Silva Abbad e Luciana Mourão, com a participação de mais quatro integrantes do GT-POT (Antônio Virgílio Bastos, Fabiana Queiroga, Kátia Puente-Palácios e Sônia Maria Guedes Gondim). Tal livro foi lançado pela Artmed, em 2006.
- O livro organizado por Mirlene M. Matias Siqueira, sob o título *Medidas de Comportamento Organizacional*, que envolve mais quatro participantes do grupo (Antônio Virgílio Bastos, Kátia Puente-Palácios e Maria do Carmo Martins). Este livro está na fase final de revisão e edição na Artmed, com lançamento previsto ainda para 2007.

Outro subgrupo atuou na comissão editorial da *rPOT* (revista de Psicologia Organizacional e do Trabalho), reunindo os esforços de outros membros do grupo para incentivar a editoração de números especiais temáticos e incentivar a publicação em tal revista. Tal organização em rede e tendo em vista manter o rigor científico da revista já a alavancou para uma classificação como nacional. Seguem-se os investimentos do grupo para continuar aperfeiçoando-a.

### Avaliação

O GT, como demonstrado no seu histórico, apresenta um saldo positivo de resultados em vários planos; desde a produção científica acima mencionada, até a articulação política da área científica. Sua atuação será avaliada em termos do alcance dos objetivos anteriormente definidos. O próprio GT fará uma apreciação sobre alcance dos objetivos, ao final do Simpósio, emitindo um pequeno relatório. Indicadores “duros” permitirão, posteriormente, comprovar o alcance definitivo dos objetivos: a publicação do livro com os resultados da pesquisa e um número especial da rPOT com os resultados específicos dos psicólogos que atuam na área organizacional e do trabalho.

Tabela 1

Quadro sintético do histórico do GT-POT

<b>Ano (Simpósio)</b>	<b>Título do GT</b>	<b>Instituições dos participantes</b>	<b>Resultados</b>
1990 III Simpósio	Estudos de Organização e Trabalho	UnB, PUC-RS e PUC-SP	- Discussão de 3 trabalhos de pesquisa.
1992 IV Simpósio	Ambiente, Funções e Comportamento Organizacional.	UnB, PUC-SP, USP-SP, USP-RP, UFU e Embrapa	- Diagnóstico da área: necessitando de consolidar grupos de pesquisa que sustentassem linhas de pesquisas nos programas de PG.
1994 V Simpósio	Uma Agenda de Pesquisa para a Psicologia Organizacional e do Trabalho	UnB, UFBA, UFSC, UFMG, UFU, Embrapa, e USP-RP	- Análise da produção científica publicada entre 1980-1993 em oito domínios da Psicologia Organizacional e do Trabalho. Definição de estratégias para consolidar esta produção.
1996 VI Simpósio	Relações entre Pós-graduação, Graduação e Pesquisa em Psicologia Organizacional	UnB, UFSC, UFPB e UFBA	- Junto com a produção de dois outros GTs da área, os textos foram publicados no livro, Trabalho, Organizações e Cultura, lançado em 1997.
1998 VII Simpósio	Comportamento Organizacional: indivíduo, processos organizacionais e contextos de trabalho	UnB, UFBA, UFPB, UFSC e UERJ	- Trabalhos publicados em bloco num número especial da Psicologia e Sociedade. - Participação na proposta de criação de uma revista científica especializada em POT.
2000 VIII Simpósio	Desafios Metodológicos da Pesquisa em Psicologia Organizacional e do Trabalho	UnB, UFBA, UFPB, UFSC, UFMG, UFRN, Universidade de Mogi das Cruzes e FGV-SP/USP.	- A maioria dos textos foi submetida ao sistema de avaliação da "Estudos de Psicologia" (UFRN), e publicado um número especial. - Participação ativa do grupo na criação da rPOT (2001) e da Sociedade Brasileira de Psicologia Organizacional e do Trabalho (SBPOT)
2002 IX Simpósio	Pós-graduação e pesquisa em psicologia organizacional e do trabalho: estreitando laços com a graduação brasileira	UnB, UFBA, UFSC, FGV-SP, USP, UFU, UFPB, UFRN, Metodista SP.	- Construção coletiva, teste piloto em cursos de graduação e publicação do livro texto: Psicologia, Organizações e Trabalho no Brasil (2004).
2004 X Simpósio	A ocupação do psicólogo brasileiro; uma análise a luz das categorias da Psicologia Organizacional e do Trabalho	UnB, UFBA, UFSC, FGV-SP/ USP, UFU, UFPB, UFRN, Metodista SP.	- Planejamento de amplo programa de pesquisa sobre o psicólogo brasileiro. - Início do processo de construção coletiva das pesquisas (definição do escopo geral, construção dos instrumentos para coleta de dados.

Tabela 2  
*Números do processo de coleta de dados*

<b>Temas centrais</b>	<b>Número de questionários respondidos</b>
MÓDULO BÁSICO: Formação e atuação do psicólogo	
Inserção na profissão: atividades, contextos, uso do tempo e condições de trabalho. Emprego e Desemprego. Terceirização. Formação básica e complementar.	3.314
MÓDULO COMPLEMENTAR A: Identidade Social e Comprometimento	
Identidade e Categorização Social Profissional. A Escolha da profissão e Múltiplos Comprometimentos com o trabalho.	700
MÓDULO COMPLEMENTAR B: Aprendizagem no Trabalho	
Aprendizagem no trabalho e dinâmica da carreira.	433
MÓDULO COMPLEMENTAR C: Qualificação na Carreira	
Qualificação e re-qualificação após inserção profissional.	427
MÓDULO COMPLEMENTAR D: Conflito e Poder nas equipes de trabalho	
Conflito e poder em grupos uni e multiprofissionais. Cooperação em grupos.	637
MÓDULO COMPLEMENTAR E: Cognições e Vínculos com o Trabalho	
Significado do trabalho na profissão.	677
MÓDULO COMPLEMENTAR F: Saúde no Trabalho	
Bem-estar no trabalho. Burnout no trabalho.	688
MÓDULO COMPLEMENTAR G: Ética na profissão	
Valores éticos e responsabilidade social na profissão.	613

Tabela 3  
Estrutura do livro O Trabalho do Psicólogo no Brasil

<b>Parte I: Introdução</b>		
Cap. 1 – A pesquisa	Estudos sobre ocupações. Psicologia como profissão. O estudo: objetivos, metodologia	Virgílio e Sônia
Cap. 2 – A profissão nos anos oitenta do séc. XX	Síntese da primeira pesquisa – Quem é o Psicólogo brasileiro? Panorama geral que sirva como pano de fundo para as mudanças que serão analisadas.	Virgílio e Jairo
<b>Parte II: Formação e Atuação do Psicólogo</b>		
Cap. 3 – A escolha da profissão e a formação básica e pós-graduada	Formação na graduação – origem (instituição e região). Pós-graduação. Motivos para a escolha da profissão. Crescimento da profissão (dados secundários do INEP/SESu/ABEP)	Zanelli, Narbal e Virgílio
Cap. 4 – Inserção no mercado de trabalho: o primeiro emprego	Caracterizar o primeiro emprego – perfil geral: onde, atividades, remuneração, atividades. Tempo entre graduação e inserção.	Sigmar e Zanelli
Cap. 5 – O exercício da profissão	Emprego, Desemprego, Sub-emprego. Trabalho dentro e fora da Psicologia. Remuneração. Trabalho liberal x assalariado	Heloani e Kátia Macedo
Cap. 6 – Contextos de trabalho	Inserção nos setores público, privado, terceiro setor. Locais mais específicos de inserção. Condições de trabalho.	Kátia Macedo e Heloani
Cap. 7 – O conteúdo da profissão	As atividades desenvolvidas. As orientações teóricas. As áreas de atuação.	Virgílio, Sônia e Lívia
Cap. 8 – Competências profissionais e estratégias de qualificação e requalificação	Módulo Qualificação	Gardênia e Luciana
Cap. 9 – O trabalho em equipe	Módulo do trabalho em grupo Questão do módulo básico específica	Ma. do Carmo Kátia Puente
Cap. 10 – Exercício profissional e gênero	Recorte transversal, discutindo a questão de gênero. Uma profissão feminina? Diferenças de gênero e características da inserção profissional	Oswaldo e Kátia Macedo
Cap. 11 – A identidade social da profissão	Módulo de identidade	Sônia Gondim, Sigmar, Heloani e Mirlene
<b>Parte III: O psicólogo como trabalhador</b>		
Cap 12 – Significado do trabalho	Módulo significado	Lívia e Oswaldo
Cap.13 – Valores éticos	Módulo ética	Narbal e Zanelli
Cap. 14 – Comprometimento com a profissão	Módulo de comprometimento	Virgílio e Jairo
Cap. 15 – Bem estar subjetivo	Módulo saúde: medidas de bem-estar no trabalho	Mirlene
Cap. 16 – Burnout no trabalho	Módulo saúde: Burnout	Graça, Lívia Heloani
Cap. 17 – Estratégias de aprendizagem no trabalho	Módulo de aprendizagem – estratégias	Jairo, Gardênia e Júlia
<b>Parte IV: Perspectivas futuras</b>		
Cap. 18 – O que mudou na profissão	Análise global comparando o exercício da profissão nas duas pesquisas	Oswaldo, Virgílio e Gardênia
Cap. 19 – Percepção da profissão e perspectivas futuras	Planos de quem ainda não está inserido: percepção da profissão e perspectivas futuras	Kátia Puente, Ma. do Carmo, Gardênia.